

Budapest I. kerület Budavári Önkormányzat Képviselő-testülete
10/2020. (VI. 26.) önkormányzati rendelete
a közszolgálati tisztviselők jogviszonyának egyes kérdéseiről¹

A Budapest I. kerület Budavári Önkormányzat Képviselő-testülete az Alaptörvény 32. cikk (2) bekezdésében meghatározott eredeti jogalkotói hatáskörében, a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 226. § (7) bekezdésében, 232. §-ában, 232/A. § (1) bekezdésében, 234. § (6) bekezdésében, 236. § (4) bekezdés b) pontjában, 236. § (5) bekezdés c) pontja, valamint 237. §-ában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. A rendelet hatálya

1. § (1) E rendelet hatálya kiterjed a Budapest Főváros I. kerület Budavári Polgármesteri Hivatal (a továbbiakban: Hivatal) köztisztviselőjére, közszolgálati ügykezelőjére (a továbbiakban együtt: közszolgálati tisztviselő).

(2)² A 9-10. §-t, a 14-17. §-t - a 16/A. § kivételével - és a 22. §-t a polgármesterre és a főállású alpolgármesterre is alkalmazni kell.

(3) A 2-3. §-t, 7-10. §-t és a 12-23. §-t a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény szerint foglalkoztatott munkavállalóra is alkalmazni kell.

(4) A 21. §-t a Hivatal azon volt közszolgálati tisztviselőjére vagy munkavállalójára is alkalmazni kell, aki nyugdíjba vonulását megelőzően a Hivatal közszolgálati tisztviselője vagy munkavállalója volt (a továbbiakban: nyugdíjas volt foglalkoztatott).

(5)³ A 16/A §-t nem kell alkalmazni a Hivatal vezető állású közszolgálati tisztviselőire.”

2. Általános munkarendtől eltérő munkarendek

2. § A közszolgálati tisztviselők részére – amennyiben az munkaszervezési vagy egyéb szempontok alapján indokolt – kötetlen munkarend, munkaidőkeret, rugalmas munkarend, az általános munkarendtől eltérő egyéni munkarend, távmunkavégzés, valamint otthoni munkavégzés is megállapítható.

3. Közszolgálati Tisztviselők Napja

3. § (1) A Közszolgálati Tisztviselők Napja – július 1-je – munkaszüneti nap.

(2) Ha július 1-je a Hivatal általános munkarendje szerinti pihenőnapra esik, a munkaszüneti nap a pihenőnapot követő első munkanap.

4. Az illetményrendszer

4. § (1) A felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselő az alapilletménye 40%-ának megfelelő mértékű illetménykiegészítésre jogosult.

¹ Egységes szerkezetben a módosító 32/2022. (XII. 20.) önkormányzati rendelettel.

² Módosította a 32/2022. (XII. 20.) önkormányzati rendelet 1. § (1) bekezdése, hatályos 2022. december 21-től.

³ Megalkotta a 32/2022. (XII. 20.) önkormányzati rendelet 1. § (2) bekezdése, hatályos 2022. december 21-től.

(2) A középfokú iskolai végzettségű köztisztviselő az alapilletménye 20%-ának megfelelő mértékű illetménykiegészítésre jogosult.

5. § (1) A Hivatalban

a) az iroda vezetésére adott irodavezetői kinevezés a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) szerinti további vezetői kinevezésnek felel meg,

b) a csoport vezetésére adott csoportvezetői kinevezés a Kttv. szerinti főosztályvezető-helyettesi szintű vezetői kinevezésnek felel meg,

c) a titkárság vezetésére adott titkárságvezetői kinevezés a Kttv. szerinti osztályvezetői szintű vezetői kinevezésnek felel meg.

(2) Az (1) bekezdés a) pontjában foglalt kinevezés esetén a vezetői alapilletmény a főosztályvezetői alapilletménynek megfelelő összeg.

(3) Az (1) bekezdés a) pontjában foglalt kinevezés esetén a vezetői illetménypótlék a vezetői alapilletményének 15%-a, az (1) bekezdés b) és c) pontja szerinti kinevezés esetén a vezetői alapilletmény 10%-a.

6. § A Hivatal közszolgálati szabályzata a közszolgálati tisztviselők részére illetménypótléket állapíthat meg.

5. Juttatások és támogatások rendszere

7. § (1) A közszolgálati tisztviselő a közszolgálati feladata kiemelkedő teljesítéséért, feladatainak hosszabb időn át történő eredményes végzéséért, illetve jelentős évforduló alkalmából jutalomban vagy tárgyjutalomban részesíthető.

(2) A közszolgálati tisztviselő kiemelt közszolgálati feladata feszített munkavégzést igénylő eredményes végzéséért jutalomszabadságban részesíthető. A jutalomszabadság mértéke a tárgyévben nem haladhatja meg az öt munkanapot.

8. § A közszolgálati tisztviselő részére – a munkához való hozzáférés esélyegyenlőtlenségének a felszámolása, valamint a munkahelyi és a családi kötelezettségek összehangolása érdekében – munkaidő-kedvezmény adható.

9. § A közszolgálati tisztviselő részére szakmai fejlődésének elősegítésére képzési, továbbképzési, illetve nyelvtanulási támogatás adható.

10. § A közszolgálati tisztviselő jogosult a Hivatal által fenntartott mobiltelefon-flottához történő csatlakozásra.

11. § (1) Az anyakönyvvezető ruházati juttatásban részesül.

(2) A közterület-felügyelői munkakört betöltő közszolgálati tisztviselő természetbeni munkaruha juttatásban részesül.

12. § A közszolgálati tisztviselőt a Hivatallal fennálló jogviszonya alatt kötött házasság vagy létesített bejegyzett élettársi kapcsolat esetén egy alkalommal családalapítási támogatás illeti meg.

13. § A közszolgálati tisztviselőt gyermeke születésekor gyermekszületési támogatás illeti meg.

14. § A közszolgálati tisztviselő rekreációs juttatásban részesíthető egészségmegőrzése érdekében.

15. § A közszolgálati tisztviselő üdülési támogatásban részesíthető a szabadsága alatti pihenés elősegítése érdekében.

16. § (1) A közszolgálati tisztviselő az élet- és lakáskörülményei javítása céljából lakáscélú munkáltatói támogatásban részesíthető.

(2) A polgármester és az alpolgármester (1) bekezdés szerinti kérelmét a Képviselő-testület bírálja el.

- 16/A. §⁴ A közszolgálati tisztviselő lakhatással kapcsolatos rezsiköltségei terheinek csökkentése érdekében rezszi-támogatásban részesíthető.
17. § A közszolgálati tisztviselő részére a képernyő előtti munkavégzéshez szükséges éleslátást biztosító szemüveghez támogatás jár.
18. § A közszolgálati tisztviselő átmeneti anyagi nehézsége enyhítése érdekében illetményelőleget vehet igénybe.
19. § A közszolgálati tisztviselő rászorultsága esetén vagy az életkörülményeiben bekövetkezett rendkívüli esemény megoldása érdekében egyszeri szociális segélyben részesíthető.
20. § A közszolgálati tisztviselőt közeli hozzátartozója halála esetén temetési segély illeti meg, ha a közeli hozzátartozó eltemettetéséről maga gondoskodott.
21. § A közszolgálati tisztviselő vagy a nyugdíjas volt foglalkoztatott a közszolgálat halottjává nyilvánítható.
22. § (1) A közszolgálati tisztviselő a fizetési számlához kapcsolódóan bankszámla-hozzájárulásra jogosult, melynek összege a mindenkor központi költségvetésről szóló törvényben meghatározott legmagasabb összeg.
- (2) Az (1) bekezdésben meghatározott összeg kifizetésére tárgyév végén egy összegben, november 30. napjáig – amennyiben a jogviszony év közben szűnik meg, a jogviszony megszűnéskor, időarányosan – a fizetési számlára történő átutalással kerül sor.
23. § A közszolgálati tisztviselő részére a munkába járással kapcsolatos utazási költségtérítésről szóló kormányrendeletben foglalt szabályoknál kedvezőbb szabályok is megállapíthatóak.
24. § Az e rendeletben szabályozott juttatások és támogatások mértékét, feltételeit, az elbírálás, kifizetés és elszámolás rendjét, valamint a visszatérítés szabályait a Hivatal közszolgálati szabályzata állapítja meg.

6. Záró rendelkezések

25. § (1) Ez a rendelet 2020. július 1-jén lép hatályba.

26. §⁵

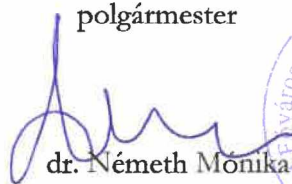
27. §⁶


Budapest, 2020. június 25.

Váradiné Naszályi Márta s.k.
polgármester

dr. Tarjányi Tamás s.k.
jegyző

Hiteles:


dr. Németh Mónika
jegyző



Budapest, 2022. december 20.

⁴ Megalkotta a 32/2022. (XII. 20.) önkormányzati rendelet 2. §-a, hatályos 2022. december 21-től.

⁵ Hatályon kívül helyezve a jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 12. § (2) bekezdése alapján, hatályos 2020. július 2-től.

⁶ Hatályon kívül helyezve a jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 12. § (2) bekezdése alapján, hatályos 2020. július 2-től.