



Előterjesztés

**Budapest I. Kerület Budavári Önkormányzat Képviselő-testületének
2024. december 12-i rendes ülésére**

**a Budapest I. kerület Budavári Önkormányzat Egysített Bölcsőde 2023/2024-es nevelési-gondozási
év tevékenységéről, működéséről szóló beszámoló megtárgyalására**

A képviselő-testületi ülés formája:	nyilvános ülésen tárgyalandó
Elfogadásához szükséges többség:	egyszerű többség
Az előterjesztést előzetesen tárgyalja:	Társadalmi Kapcsolatokért Felelős Bizottság

1. Előterjesztés

Tisztelt Képviselő-testület!

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 23. § (5) bekezdés 11. pontjában foglaltak alapján a kerületi önkormányzat feladatai közé tartozik a gyermekjóléti szolgáltatások és ellátások biztosítása. A gyermekek védelmét pénzbeli, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások, illetve gyermekvédelmi szakellátások, valamint törvényben meghatározott hatósági intézkedések biztosítják. A gyermekvédelmi rendszer működtetése állami és önkormányzati feladat. A személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekjóléti alapellátások közé tartozik többek között a gyermekek napközbeni ellátása.

A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban: Gyvt.) szerint a gyermekek napközbeni ellátásaként az életkornak megfelelő nappali felügyeletet, gondozást, nevelést, foglalkoztatást és étkeztetést kell megszervezni azon gyermekek számára, akiknek szülei, törvényes képviselői munkavégzésük – ideértve a gyermekgondozási díj, a gyermekgondozást segítő ellátás és a gyermeknevelési támogatás folyósítása melletti munkavégzést is –, munkaerő-piaci részvételt elősegítő programban, képzésben való részvételük, nappali rendszerű iskolai oktatásban, a nappali oktatás munkarendje szerint szervezett felnőttoktatásban, felsőoktatási intézményben nappali képzésben való részvételük, betegségük vagy egyéb ok miatt napközbeni ellátásukról nem tudnak gondoskodni. A napközbeni ellátás keretében biztosított szolgáltatások időtartama lehetőleg a szülő, törvényes képviselő munkarendjéhez igazodik. A gyermekek napközbeni ellátásának formái – a gyermekek életkorának megfelelően a bölcsődei ellátás, a napközbeni gyermekfelügyelet, és az alternatív napközbeni ellátás.

A bölcsődei ellátás keretében – ha a Gyt. kivételt nem tesz – a három éven aluli gyermekek napközbeni ellátását kell biztosítani. Bölcsődei ellátást biztosíthat a bölcsőde, a mini bölcsőde, a munkahelyi bölcsőde és a családi bölcsőde. A bölcsődei nevelési év szeptember 1-jétől a következő év augusztus 31-éig tart. Bölcsődei ellátás keretében a sajátos nevelési igényű gyermek, valamint a korai fejlesztésre és gondozásra jogosult gyermek nevelése és gondozása is végezhető. A bölcsődei ellátás keretében szolgáltatásként speciális tanácsadás, időszakos gyermekfelügyelet, gyermekhotel működtetése, vagy más gyermeknevelést segítő szolgáltatás is biztosítható. Ezeket a szolgáltatásokat a gyermek hatodik életévének betöltéséig lehet igénybe venni. Bölcsődei ellátás keretében a gyermek húszhetes korától nevelhető és gondozható.

A bölcsőde olyan bölcsődei ellátást nyújtó intézmény, amely a gyermekek napközbeni ellátása keretében, a Bölcsődei nevelés-gondozás országos alapprogramja szerint, jogszabályban meghatározott szakirányú végzettséggel rendelkező személy által, akár több csoportban nyújt szakszerű gondozást és nevelést. A bölcsődei ellátást nyújtó intézmény, szolgáltató a fenntartó által meghatározott napi nyitvatartási időn belül biztosítja a gyermek bölcsődei ellátását. A gyermek napi gondozási ideje legalább négy óra és legfeljebb tizenkét óra. A sajátos nevelési igényű, illetve a korai fejlesztésre és gondozásra jogosult gyermek napi gondozási ideje négy óránál kevesebb időtartamban is meghatározható.

A Gyt. 94. § (3) bekezdésének a) pontjában előírtak szerint az a települési önkormányzat, fővárosban a kerületi önkormányzat, amelynek területén tízezernél több állandó lakos él, bölcsődét köteles működtetni. Budapest I. Kerület Budavári Önkormányzat fenntartásában működő Budapest I. kerület Budavári Önkormányzat Egyesített Bölcsőde (a továbbiakban: Egyesített Bölcsőde) a Gyt.-ben meghatározottak szerint, kötelező önkormányzati feladatként a 1011 Budapest, Iskola utca 22-24. szám alatti székhelyén, valamint a 1016 Budapest, Tigris utca 45/a. és a 1013 Budapest, Lovas út 3. szám alatti telephelyein látja el a feladatait, nyújtja a bölcsődei ellátást. Az Egyesített Bölcsőde 178 fő alapellátást igénybe vevő kisgyermek fogadására, nevelésére-gondozására alkalmas, ebből az Iskola utcai székhely 88 fő, továbbá a Tigris utcai telephely 50 fő és a Lovas úti telephely 40 fő férőhellyel rendelkezik.

A Gyt. 104. § (1) bekezdésének e) pontjában foglaltak alapján a gyermekjóléti és gyermekvédelmi tevékenységet ellátó állami és nem állami intézmény fenntartója ellenőrzi és évente egy alkalommal értékeli a szakmai munka eredményességét, a szakmai program végrehajtását, valamint a gazdálkodás szabályszerűségét és hatékonyságát. A Gyt. 5. § sa) alpontja értelmében állami fenntartó az állam fenntartói feladatainak ellátására a Kormány rendeletében kijelölt szerv, a helyi önkormányzat, a helyi önkormányzatok társulása.

Az Egyesített Bölcsődésben történő nevelés-gondozás személyi és tárgyi feltételei biztosítottak, amely szükséges a gyermekek fejlődéséhez és szocializációjához. Az Egyesített Bölcsőde az alapszolgáltatáson túl önként vállalt feladatként biztosít időszakos gyermekfelügyeletet, amely szolgáltatás igénybevétele iránti érdeklődés, igény változó volt, a 2023/2024-es gondozási-nevelési évben kevesebb igény mutatkozott a szolgáltatás iránt a korábbi évekhez képest. A beszámolási időszakban csökkent az időszakos gyermekfelügyeletet igénylők száma és jellemző volt, hogy rövidebb

időtartamban vették igénybe a szolgáltatást. Az Egyesített Bölcsőde vezetője által elkészített beszámoló tartalmazza többek között az intézmény megvalósított programjait, a kapcsolattartásra, gondozási díjra, személyi kiadásokra vonatkozó adatokat, a továbbképzéseket, jövőbeni terveket, szolgáltatások igénybevételének számadatait is. A beszámoló a határozati javaslat mellékletét képezi.

Tájékoztatom a Képviselő-testületet, hogy a döntésnek nincs költségvetési vonzata.

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.) 46. § (1) bekezdése alapján az ülés nyilvános, továbbá az Mötv. 50 §-a alapján levezethető főszabály szerint a képviselő testület egyszerű többséggel szavaz.

A fentiek alapján kérem a Tisztelt Képviselő-testületet az előterjesztés megtárgyalására és a határozati javaslat, valamint annak mellékletét képező Budapest I. kerület Budavári Önkormányzat Egyesített Bölcsőde 2023/2024-es nevelési-gondozási év tevékenységéről, működéséről szóló beszámoló elfogadására.

2. Döntési javaslat

Budapest I. Kerület Budavári Önkormányzat Képviselő-testülete

.../2024. (...) önkormányzati határozata

a Budapest I. kerület Budavári Önkormányzat Egyesített Bölcsőde 2023/2024-es nevelési-gondozási év tevékenységéről, működéséről szóló beszámoló elfogadásáról.

Budapest I. Kerület Budavári Önkormányzat Képviselő-testülete a jelen határozat melléklete szerinti tartalommal elfogadja Budapest I. kerület Budavári Önkormányzat Egyesített Bölcsőde 2023/2024-es nevelési-gondozási év tevékenységéről, működéséről szóló beszámolót és a jövőbeli terveket, valamint célokat megismerte.

Határidő: 2025. január 15.

Végrehajtásért felelős: polgármester

3. AZ ELŐTERJESZTÉS MEGFELELŐSÉGÉRE VONATKOZÓ ALÁÍRÁSOK:

Az előterjesztés
szakmailag
megalapozott:

Az előterjesztés
és a döntés költségvetési kihatásainak
vizsgálata és megjelenítése megtörtént:

Az előterjesztés törvényességi
vizsgálata megtörtént:



Szincsák István
irodavezető



Kis Tímea
gazdasági irodavezető



Dr. Bartos Diána Petra
aljegyző

4. Az előterjesztés melléklete(i)

melléklet: Budapest I. kerület Budavári Önkormányzat Egyesített Bölcsőde 2023/2024-es nevelési-gondozási évi beszámolója

Budapest, 2024. december 6.

Az előterjesztés
tárgyalásra alkalmas:



dr. Sölch Gellért
jegyző

Az előterjesztést a Képviselő-
testület ülésére benyújtom:



Böröcz László
polgármester

Budapest I. kerület Budavári Önkormányzat

Egyesített Bölcsőde

SZAKMAI BESZÁMOLÓ



a 2023 / 2024 nevelési-gondozási évről

Az intézmény adatai

Az intézmény neve: Budapest I. kerület Budavári Önkormányzat Egyesített Bölcsőde

Az intézmény fenntartója: Budapest I. kerület Budavári Önkormányzat

Címe: 1014 Budapest, Kapisztrán tér 1.

Az intézmény adószáma: 16925373-2-41

Az intézmény székhelye: 1011 Budapest, Iskola u. 22-24.

a székhelyen feladatellátás (bölcsődei ellátás) is működik

Intézményvezető: Koppány Ivett

Telefon / Mobil: (1) 201-16-18 / +36 20 269 4006

E-mail: iskola@budavari-bolcsodek.hu; koppany.ivett@budavari-bolcsodek.hu

Székhely - Vezető bölcsőde (Iskola bölcsőde)

Bölcsődevezető: Keresztes Erzsébet - 2024. júniustól

Címe: 1011 Budapest, Iskola u. 22-24.

Telefon / Mobil: (1) 201-16-18

e-mail: keresztes.erszebet@budavari-bolcsodek.hu

Telephelyek neve, címe:

I.sz. Telephely – Tigris bölcsőde

Bölcsődevezető: Keresztes Erzsébet - 2024. júniustól: Brezovai-Vincze Tímea

Címe: 1016 Budapest, Tigris u. 45/a

Telefon: (1) 356-80-49

e-mail: tigris@budavari-bolcsodek.hu

II.sz. Telephely – Lovas bölcsőde

Bölcsődevezető: László Kinga

Címe: 1013 Budapest, Lovas út 3.

Telefon: (1) 375-46-91

e-mail: lovas@budavari-bolcsodek.hu

Információk a bölcsődei alapellátásról

A bölcsődei alapellátás a Budavári Önkormányzat kötelező feladatellátási körébe tartozik, mely ellátási formáról elsősorban a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény és annak végrehajtási rendelete rendelkezik. A szakszerű napközbeni ellátást a vonatkozó jogszabályok mellett módszertani, szakmai előírások mentén biztosítjuk, az intézmény telephelyeinek kialakítási-, tárgyi adottságait, sajátosságait figyelembe véve. A bölcsődei ellátás a törvény által meghatározott módon igénybe vehető az intézmény számára engedélyezett férőhelyszám (178 fő ellátott) erejéig. Az igénybevevő gyermekek számára professzionális napközbeni nevelést-gondozást biztosítunk szakképzett kisgyermeknevelők és az ő nevelő munkájukat segítő egyéb munkakörben foglalkoztatott kollégákkal; valamint az ellátás keretein belül – saját főzőkonyháinkon készített ételekkel - biztosítjuk a gyermekek számára a napi négyszeri étkezést a közétkeztetési rendelet előírásainak megfelelően.

Feladatellátási helyek részletező bemutatása

Székhely – Vezető bölcsőde (Iskola utca)

Az Iskola utcai bölcsődében 1986. áprilisában nyitotta meg kapuit. Azóta egy alkalommal történt férőhely bővítés (12 fő), de változatlan formában, folyamatosan biztosított a 20 hetes - 3 éves korú gyermekek szakmai előírásoknak megfelelő napközbeni nevelése, gondozása. Az épület helyiségei folyamatosan, fokozatosan megújulnak a fenntartó által biztosított költségvetési keret lehetőségein belül. A szükséges éves karbantartásokat elvégeztetjük. Minden évben vannak kisebb-nagyobb felújítások és/vagy átalakítások. 2015-ben nagy volumenű energetikai felújításra került sor, melynek keretében a külső nyílászárókat kicserélték és korszerű hőszigetelést kapott az épület. Az energetikai korszerűsítés során napelemeket, napkollektorokat helyeztek el az épület tetején.

Ezzel párhuzamosan egy 12 férőhelyes (*1 gyermekcsoport*) bővítés is megvalósult; így a bölcsőde jelenleg **88 férőhelyen** (7 gyermekcsoportban) biztosítja a napközbeni nevelést-

gondozást azon családok esetében, ahol a szülők aktív keresőtevékenységük, vagy nappali tagozaton folytatott tanulmányaik miatt nem tudják a napközbeni felügyeletet biztosítani.

A bölcsőde napjainkban is korszerűnek, modernnek számít; megfelel a bölcsődék kialakítására, működtetésére vonatkozó szabványoknak, rendelkezéseknek és a szakmai szabályzóknak.

Az épület az ellátáshoz kapcsolódóan három önálló bejáratral rendelkezik; az Iskola, a Vám és a Donáti utca felől, így az emeletes épület minden szintje akadálymentesen megközelíthető; segítve ezzel a többnyire babakocsival érkező kisgyermekes családok közlekedését.

Az épülethez két különálló részre tagolt, – a domborzati adottságok figyelembevételével kialakított - kiválóan felszerelt játszóudvar tartozik. A gyermekek számára így biztosított a mindennapos szabadlevegőn tartózkodás. Kedvezőtlen időjárás esetén a csoportszobákhoz kapcsolódó teraszokat, a Somadrin sóoldatos szósobát vagy a 2022-ben kialakított tornaszobát tudják a gyermekek igénybe venni. A bölcsődében biztosítjuk sajátos nevelési igényű (SNI) és korai fejlesztésre jogosult gyermekek **nevelését-gondozását** minden gyermekcsoportban, integrált formában.

I. számú telephely - Tigris utcai bölcsőde

A Tigris bölcsődének otthont adó épületről már az 1910-es évektől vannak írásos emlékek. Villának épült, majd a '80-as évek környékén alakították át bölcsődévé. Az adaptált épületben kialakított intézmény két bejáraton keresztül; a Mészáros és a Tigris utcából is megközelíthető. Társasházi környezetben, zöld övezetben található, mely a telek közepén, utcaajtótól távol helyezkedik el.

A földszinten és az emeleten 2-2 csoportszobában, összesen **50 férőhelyen** biztosítjuk a bölcsődés korú gyermekek napközbeni ellátását. Minden csoportszobához tartozik épített előtetővel rendelkező terasz; melyekkel biztosítani tudjuk a gyermekek **szabadlevegőn történő altatását** – kedvező időjárás mellett – akár az év minden napján. Szakmai- és a gyermekek fejlődésének szempontjából ez a lehetőség igen fontos; fővárosi, de akár országos szinten is nagyon ritka. Az adaptált intézmény tárgyi, építészeti adottságai jellegében meghatározzák a szakmai munkát, a gyermekcsoportok napirendjét. Megfelelő időjárási körülmények között a több kisebb részből álló, jól felszerelt udvaron biztosítjuk a gyermekek számára az egészséges mozgásfejlődéshez, játékhoz és a levegőzéshez szükséges feltételeket. A telephelyen Somadrin sóoldatos sókuckó és egy kicsi tornaszoba segíti a pedagógusokat a gyermekek ellátásában, ha az udvari játéktevékenységhez nem megfelelő az időjárás.

II. számú telephely – Lovas úti bölcsőde

Az épület igazán szép, történelmi környezetben, a Budai Várfal lábánál, a Sziklakórház szomszédságában, csendes helyen található. A bölcsőde több szempontból is különleges. Az óvodával közös épületben, de attól – mind szakmai, mind irányítási szempontból - teljes mértékben függetlenül, külön intézményként működik. Adaptált épület, mely valaha polgári villa volt, így otthonos és családias jellegű; egyedi méretű, alaprajzú csoportszobákkal, osztott, bensőségesebb terekkel. A bölcsőde csoportszobái előtt terasz található, melyről impozáns panoráma nyílik a városra. 2024 nyarán épített előtető készült a terasz fölé, így ezen a telephelyen is biztosított lett a gyermekek szabad levegőn altatása egész évben. A Lovas úti bölcsődében **40 férőhelyen** – 3 csoportban - tudunk szakszerű, professzionális nevelést és gondozást biztosítani a gyermekek számára. A korosztályi igényeknek megfelelő nevelés, gondozás minden feltétele adott a különböző jellegű és kialakítású helyiségekben. Az udvar mérete kicsi, de a szabványoknak megfelel; csak az óvodások által használt udvarrészen keresztül megközelíthető. A korosztályi igényeknek és a szakmai ajánlásoknak megfelelően modern, jól felszerelt, kellően árnyékolat. Az épület méretei miatt sószoza és tornaszoba kialakítására nincs lehetőség.

A telephelyek közös jellemzői

Minden telephelyünk rendelkezik saját főzőkonyhával, melyek megfelelnek a HACCP szabályoknak és az NNK előírásainak; helyiségek és felszereltség tekintetében egyaránt. A konyhafelszerelések, berendezések cseréje, karbantartása évről-évre folyamatos. Bölcsődéink közétkeztetőnek minősülnek - a gyermekek napi négyeszeri étkeztetését telephelyenként történő főzéssel valósítjuk meg, friss, szezonális alapanyagokból. Az étlapot **dietetikus** végzettségű élelmezésvezető állítja össze, aki a beszerzéseket és a konyhákat koordinálja, vezeti.

Az étlapok összeállításánál a *37/2014. (IV.30.) közétkeztetési rendeletben* meghatározott előírások betartása meghatározó; figyelembe véve azt, hogy a bölcsődés korú gyermekek – ezen belül is az 1 év alatti gyermekek (csecsemők) – étkeztetésére szigorúbb, külön szabályzások vannak érvényben. Az előírások mentén meghatározott szakorvosi igazolások (*gasztroenterológus, diabetológus, endokrinológus, allergológus*) bemutatása esetén diétás étkezést is tudunk biztosítani.

Az étlapok összeállításánál fő szempont a változatosság mind az alapanyagok, mind a modern konyhatechnikai eljárások alkalmazása tekintetében. Az élelmezés központosított; mindhárom

telephely konyhájának irányítása az Iskola utcai székhelyen történik. A szülők elismeréssel jeleznek vissza az év végi elégedettségi kérdőíven a bölcsődei ételmezés minősége kapcsán.

Mindhárom telephelyen biztosítunk – alapfeladatokon túl, kiegészítő jelleggel *időszakos gyermekfelügyeletet*, mely egy térítési díj (étkezési díj + óradíj) ellenében igényelhető – szűk kapacitású - *szolgáltatás*. A Gyermekvédelmi törvény (Gyvt.) és annak végrehajtási rendelete kimondja, hogy a bölcsődék alapfeladaton (napközbeni ellátás-bölcsődei ellátás) túl szolgáltatást is biztosíthatnak az üres bölcsődei férőhelyeken – azzal a kitételrel, hogy *egyetlen nyitvatartási napon sem* (szolgáltatás keretein belül ellátott gyermekekkel együtt) *léphetjük túl az engedélyezett gyermeklétszámot*.

Családokat és gyermeknevelést segítő szakembereket – bölcsődeorvos, gyogyopedagógus, pszichológus - foglalkoztatunk megbízási szerződéssel, akik mindhárom bölcsődét rendszeresen látogatják. A szülők a gyermekek fejlődésével, nevelési kérdésekkel, problémákkal, dilemmákkal fordulhatnak hozzájuk. Mindenhol biztosított a szülők számára tanácsadás, fogadóórák, tematikus szülői tájékoztató és edukációs alkalmak. A szakemberek a gyermekcsoportok rendszeres látogatásával és a kisgyermeknevelőkkel tartott kapcsolat mentén szűrnek, monitoroznak, egyéni helyzeteket térképeznek föl annak érdekében, hogy minél hamarabb, minél több támogatást lehessen nyújtani annak a kisgyermeknek és családjának, akinek arra szüksége van.

Az Iskola és a Tigris utcai bölcsődéinkben Somadrin sóoldat használatával működtetünk 1-1 sószobát/sókuckót. Az erre a célra kialakított hűvös helyiségekben a Somadrin sóoldat zárt légtérben, nagy párolgási felületű edényekben van elhelyezve. *„Motorizáció nélkül ún. passzív módon, szobahőmérsékleten beinduló párolgás következtében alakul ki a kedvező mikroklíma. A helyiség relatív páratartalma növekszik, a magas relatív páratartalom finom eloszlású aeroszol formájában van jelen. Ez a közeg az emberi szervezetre, főként a légzőszervekre jótékony hatást gyakorol.”* Mindkét bölcsődében ezt a folyamatot elektromos légbefúvós eszközzel egészítjük ki az NNK ajánlása mentén. Az adott telephelyekre járó gyermekek napirendbe ágyazottan veszik igénybe a sószobát a kisgyermeknevelők felügyelete mellett, heti 1-2 alkalommal késő ősztől, kora tavaszig.

A 2023-2024 nevelési-gondozási év

2023. szeptember 1. – 2024. augusztus 31.

A gyermeklétszám alakulása

A magyarországi bölcsődék, így a Budavári Önkormányzat Egyesített Bölcsőde működését is az 1997. évi XXXI. törvény (a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról) és annak végrehajtási rendelete, a 15/1998 (IV. 30.) NM rendelet határozza meg. A végrehajtási rendelet 46.§ értelmében *két éven aluli gyermekek esetében 12 fős csoportok, második életévüket betöltött gyermekek esetén 14 fős csoportok alakíthatók ki, a működési engedélyben meghatározott engedélyezett létszám erejéig.* Amennyiben a gyermekcsoportban sajátos nevelési igényű gyermek (SNI) vagy korai fejlesztésre jogosult gyermek integrálása történik, a csoportlétszám 11 fő lehet.

A gyermekfelvétel intézményvezetői hatáskör, mely az intézmény által kidolgozott Felvételi szabályzatnak megfelelően történik. A jelentkezési időszak az adott nevelési év kezdetét megelőző *április 1-től május 31-ig tart.* A felvétel, elutasítás vagy várólistára helyezés tényéről határozatban értesítjük a jelentkezőket email és telefonhívás formájában is.

A pandémiás időszakban kidolgozott online jelentkezési rendszerünket továbbfejlesztettük; jelenleg hibrid rendszerben (online és személyesen is) fogadtuk a jelentkezési anyagokat. A meghatározott és a kerületi családok körében már jól ismert jelentkezési időszak mellett a jogszabályoknak megfelelően egész évben fogadjuk a beérkező jelentkezési kérelmeket. Ezeknek az év közben aktuálisan megüresedő férőhelyeket figyelembe véve tudunk eleget tenni. Várólista azért alakulhat ki, mert a szülők saját döntésük szerint nem fogadják el egy adott telephelyen a felkínált üres férőhelyet, inkább várakoznak üresedésre az általuk jobban preferált telephelyen. A szülők ezen döntésének oka általában a lakhely, vagy munkahely fizikai közelsége a bölcsődéhez.

A telephelyek működési engedélyének megfelelően a Budavári Önkormányzat Egyesített Bölcsőde intézmény összesen 178 alapellátást – bölcsődei napközbeni ellátást - igénybe vevő kisgyermek nevelésére-gondozására alkalmas. A szakmai munkát a Bölcsődei nevelés-gondozás országos alapprogramja, az intézmény Szakmai programja és az irányadó módszertani levelek szakmai tartalmai mentén végezzük. A felvett gyermeklétszám az időszakos gyermekfelügyelet szolgáltatást igénybe vevő gyermekek létszámával egészül ki. A szakmai /pedagógiai/ és a kapcsolódó feladatokat 2024-től összesen 54 fő munkavállaló biztosítja.

A bölcsődei ellátás nem tartozik a közneveléshez, hiszen szociális alapellátás, ebből kifolyólag az igénybevétel nem kötelező. Nincs megadott hiányzási mérték, vagy kötelező bentlét, melyet nem léphetnek túl a szülők a gyermekeikkel. Bölcsődei ellátás esetén elegendő a szülőnek a hiányzás tényét és várható időtartamát - bejelenteni.

2023. október 1-i létszám adatok (KENYSZI nyilvántartás alapján) - alapellátás

	Vezető bölcsőde	Tigris utcai bölcsőde	Lovas úti bölcsőde
2023 évben férőhely szám	88	50	40
felvett gyermekek száma	52	35	26

A beszoktatás a 2023. szeptember 1-vel induló 2023-2024 nevelési-gondozási évben folyamatos volt!

Ennek az időszaknak a sajátossága, hogy a gyermekek adaptációja folyamatos szeptember első napjától. Egy-egy gyermek fokozatos, kéthetes beszoktatása az egyik szülő jelenlétével történik szakmai előírások mentén. A nevelési évre felvett gyermekek adaptációja általában november közepe-vége felé fejeződik be. Egy kisgyermeknevelőhöz egy-egy kisgyermek érkezik hetente és kezdik meg a kéthetes fokozatos adaptációt.

2024. január 31-i létszám adatok (KENYSZI nyilvántartás alapján) - alapellátás

	Vezető bölcsőde	Tigris utcai bölcsőde	Lovas úti bölcsőde
2024 évben férőhely szám	88	50	40
felvett gyermekek száma	73	49	35

A bölcsődei ellátás finanszírozását meghatározó költségvetési törvény mentén a bölcsődében ellátott gyermekek után lehívható normatív támogatást igényelni, az adott év *január 31-én felvett és beíratott* gyermekek után lehet.

2024. május 31-i létszám adatok (KENYSZI nyilvántartás alapján) - alapellátás

	Vezető bölcsőde	Tigris utcai bölcsőde	Lovas úti bölcsőde
2024 évben férőhely szám	88	50	40
felvett gyermekek száma	76	48	38

A bölcsődébe a törvényi előírásoknak megfelelően a felvétel egész évben folyamatos, az üres, vagy év közben aktuálisan megüresedő férőhelyektől függően. Az év közben leadott jelentkezési anyagokat folyamatosan vizsgáljuk és a megüresedő férőhelyeket a lehető leghamarabb feltöltjük – szem előtt tartva az egyes csoportokban a gyermekek életkorát a csoportlétszám kialakításra vonatkozó szabályok miatt. Kiemelten fontos figyelemmel kísérnünk az SNI és a korai fejlesztésre jogosult gyermekek számának alakulását, hiszen ezekben az esetekben a csoportlétszám kevesebb lehet, mint ami a működési engedélyben szerepel. Nevelési év közben kevés megüresedő férőhellyel tudunk gazdálkodni a két kisebb telephely (Tigris és Lovas bölcsőde) esetében. Alapvetően elköltözés, évközi intézményváltás, egy-egy ritka esetben testvér születése, külföldi munkavállalás a szülők részéről, mely esetekben vannak férőhely-visszamonadások. A nevelési-gondozási év végén (*augusztus 31-én*) lesz üres a férőhelyek jelentősebb része, amikor a gyermekek közül az óvodai nevelésre kötelezettek augusztus 31-vel óvodai nevelésbe távoznak. Mind alapellátás, mind szolgáltatás esetében tapasztalható, hogy folyamatosan emelkedik azon jelentkezések száma, akik a szomszédos kerületekből – jellemzően a II., XI. kerületből - jelentkeznek hozzánk. Ennek általában az az oka, hogy az adott kerületben vagy férőhely hiány miatt az ellátásból kiszorultak, vagy pusztán azért, mert lakóhelyük cím szerint másik kerületben van, de kerülethatár közelében. Egyre több kerületen kívüli és kerületen kívüli, de a kerületben dolgozó család jelentkezik hozzánk azért, mert kedvező véleményeket hallanak a kerületi intézményről, a bölcsődei ellátásról.

Azt is láttuk a 2023-2024-es nevelési évben, hogy a Naphegy és környéke az, ahol magasabb a 0-3 éves korú gyermekeket nevelő családok száma, míg az Iskola bölcsőde vonzáskörzetében jelentősen kevesebb a kisgyermeket nevelő családok száma. E mellett fontos megemlíteni, hogy az Iskola utcai bölcsődébe a II. kerület és munkahelyek közelsége miatt sok kerületen kívüli család szeretné beíratni gyermekét. A jogszabályi előírásoknak megfelelően az engedélyezett férőhelyszám 25%-ig vehetünk fel kerületen kívüli gyermekeket.

Sajátos nevelési igényű (SNI) és korai fejlesztésre jogosult gyermekek az Egyesített Bölcsődében

A 20 hetes - 3 éves korú gyermekek esetében gyakran csak a gyanú merül fel valamilyen megkérdéssel, átlagtól eltérő fejlődésmenettel kapcsolatban. A normál fejlődési menet életkori sajátosságai miatt nagyok az egyéni eltérések; fiatal életkorban kevés esetben lehet egyértelműen megállapítani, hogy fejlődésbeli elmaradásról beszélhetünk-e. Napjainkban ezt még a sokszínű, igen különböző megközelítésű nevelési módszerek és a családi környezet is befolyásolja. Mindezek miatt a bölcsődés korú gyermekek esetében még csak néhányan rendelkeznek a SNI (sajátos nevelési igényű) vagy korai fejlesztésre jogosult szakértői bizottsági határozattal. Gyakran a bölcsődei ellátásba kerülés után a kisgyermeknevelő pedagógusok, az intézmény orvosa, gyógypedagógusa, pszichológusa (akár a szülőkkel közösen, vagy egymástól függetlenül is) tapasztalják az átlagostól való eltérést, lemaradást vagy egyéb viselkedésbeli problémához kapcsolódó tünetet. Elengedhetetlen, hogy a problémák felismerése minél korábbi életkorban megtörténjen, hogy minél hamarabb szakember támogatását kaphassa meg a kisgyermek a fejlődéséhez.

Az elmúlt évben az intézmény telephelyein összesen 4 fő SNI és/vagy korai fejlesztésre, gondozásra jogosult gyermeket láttunk el. A számukra előírt vagy magán úton teljesített külön fejlesztések kapcsán együttműködtünk a kerületi Pedagógiai Szakszolgálat és/vagy egyéb kijelölt szakemberekkel. Kérésre elkészítettük a gyermekek fejlődési összefoglalóit, a kisgyermeknevelők pedagógiai véleményeket írtak. Több, mint 10 kisgyermek esetében segítettük azt a folyamatot, melyben a szülők eljutottak a megfelelő szakemberekhez, vizsgálatokra gyermekük kivizsgálása vagy fejlődése érdekében.

Kedvezmények a bölcsődei étkezési/gondozási díj kapcsán

Jogszabályok és a fenntartó ide vonatkozó rendeletei együttesen határoznak meg iránymutatást a bölcsődei ellátás után fizetendő térítési díj mértékét illetően. A bölcsődei ellátás kapcsán napi négyszeri étkezést kell biztosítanunk a gyermekek számára, melyért a fenntartó által megállapított – önköltségszámításon alapuló, áfával növelt – étkezési díjat kell fizetnie az igénybe vevő törvényes képviselőjének. A fenntartó által megállapított étkezési díj a 2023/2024-es nevelési-gondozási évben 722 Ft+ÁFA/nap.

Az étkezési díj mellett a gyermekvédelmi törvény és a 328/2011. (XII.29.) Korm.rendelet mentén a fenntartó gondozási díjat is megállapíthat. Az étkezési és a gondozási díj személyre szabott, napra megállapított összege a bölcsődében az ellátásért fizetendő **személyi térítési díj**. A 2015/2016 nevelési év kezdetétől a bölcsődei étkezési díjkedvezményeket és a **kedvezményre jogosultak körét** kormányrendelet határozza meg.

Ingyenesen biztosított a bölcsődei napi négyzeri étkezés azon gyermekek számára:

- akik esetében megállapították a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményt
- akik családjában három vagy több gyermeket nevelnek,
- aki sajátos nevelési igényű vagy tartós beteg,
- aki családjában valamely gyermek sajátos nevelési igényű vagy tartós beteg,
- akit nevelésbe vettek,
- aki olyan családban él, amelyben a szülő nyilatkozata alapján az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg a kötelező legkisebb munkabér személyi jövedelemadóval, munkavállalói, egészségbiztosítási és nyugdíjjárulékkel csökkentett összegének 130 %-át.

Ennek megfelelően az alábbiak szerint alakult a kedvezményezetttek száma étkezési díj tekintetében az Egyesített Bölcsődében:

2023 októberében 100% étkezési díj kedvezményezett

(RGYVK, 3 vagy több gyermeket-; tartós beteg- vagy SNI gyermeket nevelők vagy **jövedelem alapján**)

29 fő

2024 májusában 100% étkezési díj kedvezményezett

(RGYVK, 3 vagy több gyermeket-; tartós beteg- vagy SNI gyermeket nevelők vagy **jövedelem alapján**)

35 fő

A rendelet szerint a nem alanyi jogon járó kedvezményben részesülő gyermekek esetében igazoló dokumentumok bemutatása nélkül, szülői nyilatkozatok alapján kell az ingyenességet megállapítani. Jövedelem alapján ingyenes étkezés esetén, a kedvezményre jogosító egy főre jutó jövedelemhatár:

- 2023-ban: 200.564 Ft
- 2023. december 4-től: 230.649 Ft

Az étkezési térítési díj mellett a fenntartó jogosult **gondozási díj** meghatározására. A gondozási díj mértékét a szociális és gyermekjóléti pénzbeli, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó ellátásokról szóló 6/2015. (II.27.) önkormányzati rendelet 56. § (1)-(5) pontja határozza meg. Gondozási díjat a díjfizetésre kötelezettnek teljes hónapra – munkanapok száma szerint - kell fizetni a gyermek után, jóváírási lehetőség nincs. Egy 2016-os módosítás szerint a nyári időszakban június 1. és augusztus 31. között – hiányzás esetén - a gondozási díj jóváírható, hasonlóan az étkezési díjhoz. A gondozási díj napi összege nem változott évek óta, de sávok kialakítása 2022 szeptember 1-től módosult a fent említett önkormányzati rendelet 56. § (1)-(3) pontja szerint.

JÖVEDELEMHATÁR (egy főre jutó nettó)	FIZETENDŐ ÖSSZEG/nap
- 57.000 - ig	0 Ft
57.001 - 85.500 - ig	250 Ft
85.501 - 114.000 - ig	350 Ft
114.001 felett	500 Ft

A családok egy része az étkezésért nem fizet, de gondozási díj kategória határon belül van az egy főre jutó jövedelmük, így számukra gondozási díj megállapításra kerül a leadott és igazolt jövedelem nyilatkozataik alapján. Az adott évi gondozási díjából befolyó összeg mértéke nagyban függ az aktuálisan felvett gyermekek családjának jövedelmi helyzetétől. Jellemző volt az elmúlt évre, hogy vagy 0 Ft./nap vagy 500 Ft./nap gondozási díj került megállapításra a szülők jövedelemnyilatkozatai alapján.

Gondozási díj táblázat, az Egyesített Bölcsődébe járó családok nettó jövedelmük alapján, a kedvezményezettekkel együtt:

2024. májusi adatok:

Gondozási díj	Fő
0.- Ft.	34
250.- Ft.	0
350.- Ft.	0
500.- Ft.	128
Osszesen:	162

Időszakos gyermekfelügyelet – alapellátáson túli szolgáltatás

Az időszakos gyermekfelügyelet szolgáltatás keretében felvett gyermekek ellátása nem egy erre a célra fenntartott gyermekcsoportban történik, hanem az éppen (adott napon) hiányzó gyermekek helyén vannak elhelyezve, természetesen a korosztály számára meghatározó személyi és tárgyi állandóságot figyelembe véve; valamint szem előtt tartva azt, hogy a vonatkozó rendelet szerint a gyermeklétszám egyetlen nyitvatartási napon sem haladhatja meg az engedélyezett férőhelyek számát az adott csoportban, mely 12, egyes esetekben 14 fő.

Időszakos ellátás (intézmény): *átlagosan 5-6 fő*

A gyermekcsoportok alakítását, a tervezhetőséget és a rendeletek idevonatkozó pontjainak betartását megnehezíti az, hogy nem látjuk előre; egy-egy napon az alapellátottak közül lesz-e hiányzó gyermek; az adott napon ellátható-e ezen az aktuálisan üres férőhelyen szolgáltatást igénybe vevő gyermek.

Az időszakos gyermekfelügyeletre jelentkezők felvétele intézményvezetői hatáskör, de szoros együttműködést igényel a telephelyek vezetőivel. Az, hogy egy-egy csoportban tudunk-e időszakosan gyermeket ellátni (szolgáltatást nyújtani) attól függ, hogy milyen a hiányzási mutató az alapellátottak esetében, van-e SNI vagy korai fejlesztésre jogosult – esetleg 1 év alatti csecsemő a gyermekcsoportban. Jellemzően bölcsődei gyermekcsoportonként 1-1 kisgyermek számára tudunk a szülői igényeknek megfelelő időtartamban és gyakorisággal szolgáltatást biztosítani úgy, hogy megfeleljünk a jogszabályi rendelkezéseknek is. Gyakran a szülők párhuzamosan adtak le jelentkezést alapellátásra és szolgáltatásra is azért, hogy mindenképp részesüljön a gyermek valamilyen bölcsődei ellátásban.

A nevelési év tapasztalata, hogy kevesebb jelentkezés volt időszakos ellátásra a korábbi évekhez képest, illetve jellemző volt, hogy rövid igénybevétel után /vagy már közvetlenül a jelentkezés utáni egyeztetésben/ inkább bölcsődei alapellátást kértek a szülők.

A szolgáltatás óradíja 2022. szeptember 1-től a szociális és gyermekjóléti pénzbeli, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó ellátásokról szóló 6/2015. (II.27.) önkormányzati rendelet 2. számú melléklete szerint: **700 Ft/ óra**. Az étkezési térítési díj a szolgáltatás esetében is ugyan az, mint az alapellátásnál, azaz 2022. szeptember 1-től **722 Ft+ÁFA/nap**.

Adatok a humánerőforrásáról

Személyi változások 2023. szeptember 1. és 2024. augusztus 31. között

Az Egyesített Bölcsőde engedélyezett álláshelyeinek száma 2024-ben 54 főre emelkedett.

Dolgozói struktúra a nevelési évben

	Iskola utca	Tigris utca	Lovas út
Intézményvezető	1 fő*		
Intézményvezető helyettes	1 fő*		
Telephelyvezető	1 fő	1 fő	1 fő
Szaktanácsadó	1 fő*		
Élelmezésvezető	1 fő*		
Ügyviteli feladatokat ellátó személy / kisgyermeknevelő	1 fő*		
Mosónő	1 fő*		
Kisgyermeknevelő-gondozó	15 fő	8 fő	6 fő
Bölcsődei dajka	4 fő	2 fő	2 fő
Szakács/Főzőnő	1 fő	1 fő	1 fő
Konyhai kisegítő	1 fő	1 fő	1 fő
Karbantartó/ fűtő	1 fő	1 fő	

* A munkakör feladatai mindhárom bölcsődére vonatkoznak.

Az intézmény munkavállalói között az alábbi változások történtek 2023. szeptember 1. és 2024. augusztus 31 között

- 2 fő kisgyermeknevelő és 2 fő bölcsődei dajka gyermekvállalás kapcsán CSED/GYED ellátásban részesül – jelenleg nem aktívak – helyettesítésük határozott időtartamú kinevezéssel rendelkező kollégákkal biztosított
- 1 fő munkavállaló munkakört váltott – korábban bölcsődei dajkaként foglalkoztattuk, majd tanulmányai befejezése után kisgyermeknevelő státuszra került
- 1 fő kisgyermeknevelő kolléga a „nők 40” lehetőséggel élve nyugdíjba vonulását kezdeményezte
- 1 fő bölcsődei dajka közös megegyezéssel távozott; 1 fő bölcsődei dajka esetében a próbaidő alatt döntöttünk a jogviszony megszüntetéséről

- 2 fő bölcsődei dajka felvételét kezdeményeztük ezzel párhuzamosan, a zökkenőmentes ellátás érdekében
- 4 fő kisgyermeknevelő távozott (családi-, egészségügyi okok és külföldi munkavállalás miatt) – helyükre a lehető leghamarabb kerestünk megfelelő szakembereket

Megbízással foglalkoztatott szakemberek:

- 1 fő gyermekorvos, díjazása havi bruttó 200.000 Ft.

Az Egyesített Bölcsőde gyermekorvosa az előző évekhez hasonlóan Dr. Sőregi Mária – Családhaló díjjal kitüntetett, az V. kerületben praxissal rendelkező házi gyermekorvos. Munkája kimagasló minőségű; hiteles, gyermekcentrikus és következetes orvosi magatartás jellemzi. Kiválóan együttműködik az intézményben dolgozó pedagógusokkal, vezetőkkel és az ellátottak családjával; valamint szükség esetén az ellátott gyermekek saját házi gyermekorvosával. Aktívan jelen van a beszoktatási időszakban is az intézményben, így személyes kapcsolatot tud kialakítani az ellátásba kerülő gyermekekkel és szüleikkel. Segíti kollégáinkat szakmai kérdésekben, résztvevője és előadója szülői értekezleteknek, szülőcsoportos beszélgetéseknek és házi továbbképzéseknek. Tanácsadása nélkülözhetetlen a minőségi szakmai munkánkhoz.

- 1 fő gyógypedagógus díjazása havi 130.000 Ft.

Az intézményben Parrag Katinka gyógypedagógus – logopédus lát el megbízással gyógypedagógus feladatokat évek óta. A kolléga kapcsolata az intézménnyel, a pedagógusokkal és a szülőkkel kiemelkedő.

A bölcsődében – jogszabályok mentén - nem kötelező feladatkör a gyógypedagógus, hanem egy lehetőség a foglalkoztatás az intézmény számára. Fő feladatköre a gyermekek fejlődésének követése, monitorozása – szűrés, tanácsadás; kapcsolattartás társintézményekkel, együttműködés a gyermekek fejlődésének érdekében.

A gyógypedagógus munkatárs foglalkoztatását intézményünk kiemelten fontosnak tartja és ezt megerősítették a nevelési év tapasztalatai és a szülők visszajelzései is. A hozzánk bekerülő kisgyermekes esetében a szülőknél sok a bizonytalanság, a kérdés gyermekük fejlődésmenetével kapcsolatban. Egyre több esetben derül ki, hogy a bölcsődés korú gyermeknek valamilyen spontán érést támogató fejlesztésre van szüksége. Sok esetben felmerül 2-3 éves korban az Asperger-szindróma, valamint beilleszkedési, viselkedéssbeli zavarok. Ez utóbbi kettő esetében a bölcsődés korú gyermekeknél sokszor nevelési problémák – ill. a „nem

nevelés” és kötődési problémák is szerepet játszanak. A kisgyermeknevelő pedagógusok az általános – normál – fejlődésmenttel kapcsolatosan tudják tanácsokkal támogatni a szülőket; gyógypedagógus kollégánk pedig lemaradások, rendellenességek esetén tudja a szülőket segítő beszélgetéssel a megfelelő ellátási helyekre irányítani. A szülők számára fogadóórákat tartott a nevelési évben az egyéni igényeknek megfelelően a bölcsődében vagy az online térben. A szülőkkel, a kisgyermeknevelőkkel telefonon, emailben is tart kapcsolatot a heti rendszerességű látogatásai mellett.

- 1 fő pszichológus díjazása havi bruttó 200.000 Ft.

2021 óta dolgozunk együtt Kulcsár Dorottyaival. A pszichológus tekintetében ugyan az a helyzet, mint a gyógypedagógus esetében; a bölcsődékben nem kötelező – csak egy lehetőség a pszichológus foglalkoztatása. Az igényeknek megfelelően szűrés, monitorozás, tanácsadás a feladata; valamint az intézményben dolgozó pedagógusok szakmai munkájának támogatása. A szakember heti rendszerességgel látogatja a bölcsődéket, szakmai anyagok elkészítésében vesz részt. Egyéni beszélgetéseket folytat szülőkkel igény és megkeresés szerint, melyre évről-évre egyre nagyobb az igény. Javaslom, véleményez mind a kollégák, mind a családok felé.

A gyermekek és a családok támogatása nem csak az országos alapprogram iránymutatása miatt fontos számunkra, hanem azért is, hogy komplexebb támogatást nyújtsunk – ezzel segítve és erősítve a szülők szülői kompetenciáját. Ehhez minden szükséges külső szaktudást igénybe veszünk.

Köznevelési területen jogszabály írja elő szociális segítő jelenlétét az intézményben. A bölcsőde szociális területhez tartozása mentén ilyen kötelezettség nincs, de a Budavári Szociális és Gyermejjóléti Szolgáltatási központ intézményvezetőjével néhány éve partneri együttműködést kötöttünk annak érdekében, hogy az ellátotti körünkbe tartozó családok, gyermekek számára megadhassuk ezt a támogatást.

A 2023-2024 nevelési évben mindhárom telephelyre heti rendszerességgel látogatott el a Központ egy-egy állandó szociális segítője. A szülők számára így azonnal elérhető a preventív támogatás, illetve tanácsadás. E mellett a központ segítőivel együttműködve minden évben tájékoztató szakmai műhelyfoglalkozást is szervezünk a bölcsődei kisgyermeknevelők számára.

Személyi kiadások

A bölcsődében foglalkoztatottak bérezése összetett. Más bértábla és más pótlékok illetik meg az ágazatspecifikus és a nem ágazatspecifikus munkakörökben dolgozókat. Az ágazatspecifikus munkakörökön belül még elkülönül a felsőfokú szakképesítéssel és a pedagógus diplomával rendelkező pedagógusok bére / bértáblája és teljes kiegészítő pótlékrendszere is.

A diplomával rendelkező kisgyermeknevelőkre, szaktanácsadókra 2016. január 1-vel kiterjesztették az „326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról” (röviden ÉPR) hatályát. Ezt azonban a 2022/2023 nevelési év végén – nyár folyamán – a pedagógusok új életpályájáról szóló 2023. évi LII. törvénnyel megváltozott. Jelenleg ezen törvény bizonyos pontjai vonatkoznak csak a bölcsődében foglalkoztatott pedagógusokra. Jogviszonyuk például a Kjt. hatálya alatt maradt – közalkalmazotti foglalkoztatotti jogviszony.

A 2023/2024-es nevelési évben az **Egyesített Bölcsőde összesen 15 dolgozóját érintette**. 5 fő jelenleg is főiskolai BA képzésben vesz részt; 2 fő neveléstudomány MA tanulmányokat folytat.

A nevelő-gondozó munkát zömében felsőfokú szakképesítéssel (korábbi OKJ – jelenleg szakképzés) vagy középfokú végzettséggel rendelkező kisgyermeknevelők látják el. A középfokú végzettségű kisgyermeknevelők, a bölcsődei szakmai munkát végző kisegítők és a bölcsődei dajkák alapbérében a minimálbér és a szakdolgozói bérminimum az irányadók.

2023 évben ezek összege a következő:

- minimálbér br. 232.000.-Ft/hó
- garantált bérminimum br. 296.400.-Ft/hó

2024 évben ezek összege a következő:

- minimálbér br. 266.800.-Ft/hó
- garantált bérminimum br. 326.000.-Ft/hó

A munkavállalók alapbérét különböző – a jogszabályok mentén kötelező - pótlékok egészíti ki a szerint, hogy milyen munkakörben, milyen végzettséggel és mennyi ideje dolgozik valaki.

Egyéb juttatások

A cafetéria juttatást a bölcsődében foglalkoztatott közalkalmazottak számára a 2023/2024 nevelési-gondozási évben is biztosította a fenntartó, melynek összege évi nettó 400.000 Ft. A kollégák SZÉP kártya feltöltésre fordíthatják az intézmény cafetéria szabályzata alapján. A juttatás hozzájárul a munkavállalók rekreációjához, tartalmas feltöltődéséhez, mentálhigiénés jóllétéhez – főleg a nyári időszakban.

Pótlékok

A bölcsődében ágazatspecifikus vagy nem ágazatspecifikus munkakörben dolgozók esetében a pótlékok terén egy igen bonyolult rendszer van jelenleg érvényben. Meghatározó a bölcsődében betöltött munkakör, a munkakör betöltéséhez szükséges iskolai végzettség szintje abban, hogy az alapbér mellett milyen pótlékok illetik meg a foglalkoztatottakat. A diplomával nem rendelkező, középfokú végzettségű kisgyermeknevelő és a bölcsődei dajka munkakörben foglalkoztatott kollégák az alapbérükön felül ún. **bölcsődei pótlékot** kapnak bérkiegészítéskén. Munkakörönként eltérő (kisgyermeknevelő, szaktanácsadó, illetve bölcsődei dajka) „bölcsődei pótlék” táblázat alapján kell a pótlékot megállapítani úgy, hogy figyelembe vesszük a munkában töltött évek számát.

A Pedagógusok új életpálya törvényének (röviden: Púétv) hatálya alá tartozó kisgyermeknevelőket a bértábla-besorolás mellett megilleti az alapbérükön felüli **bölcsődei pótlék – diplomás munkavállalóknak** bérpótlék is attól függően, hogy főiskolai vagy egyetemi fokozattal rendelkeznek. Az összeg fizetési kategóriák, pályán eltöltött évek és BA vagy MA szintű végzettség szerint differenciált. Egyetemi fokozat esetében 15%-os bér-eltérítményezés illeti meg a dolgozót.

Az *egyéb (technikai) munkakörben* foglalkoztatott kollégák (konyhai dolgozók, gondnok/karbantartók, ételmezésvezető stb.) alapbéren felüli pótlék rendszerére vonatkozóan a **szociális ágazati összevont pótlék az irányadó**, melynek összege a korábbi évhez hasonlóan változatlan. Esetükben csak a minimálbér vagy a szakdolgozói bérminimum változás eredményezhet többletet. A pótlék-differenciálás alapját itt is a pályán eltöltött évek és a fizetési osztályba sorolás adja.

A jubileumi jutalmakat a jogszabálynak megfelelően kifizettük a nevelési-gondozási évben érintett munkavállalónak. A kifizetéseket megelőzően az adatokat minden esetben egyeztetjük

a GAMESZ munkatügyi ügyintézőjével és a KIRA rendszerben rendelkezésre álló információkkal.

Műszakpótlék: ez a *váltott munkarendben* dolgozó kisgyermeknevelők számára a 14.00 és 18.00 óra közötti időszakban óránként 15 % többletet jelent a jogszabály erejénél fogva. A pótlék számfejtéséhez az adatokat havi szinten, összesített óraszámban adjuk meg a jelenléti ív alapján. A vezetői, bölcsődei dajka és egyéb (konyhai, adminisztratív) munkakörben foglalkoztatott kollégák egy műszakos munkarendben dolgoznak, így ez őket nem illeti meg.

Helyettesítési pótlék: a bérpótlék azokat a kisgyermeknevelőket érinti, akiknek kolléganője bármilyen okból (szabadság, továbbképzés, táppénz stb.) hiányzik és az adott napon/napokon egyedül látja el a feladatokat a gyermekcsoportban. A helyettesítési pótlék mértékét rendelet írja elő: az egy órára járó illetmény 30%-a. 2024-től a helyettesítési pótlék kizárólag akkor illeti meg a bölcsődei csoportban a kisgyermeknevelőt, ha az általa ellátandó gyermekek számított létszáma – a másik kisgyermeknevelő távollétekor – meghaladja a bölcsődei nevelési évben az adott bölcsődei csoportba felvehető gyermekek létszámának 50%-át.

Készenléti pótlék:

kisgyermeknevelő	10.000,- Ft/fő/hó
bölcsődei dajka, egyéb munkakör	6.000,- Ft/fő/hó

SNI pótlék: jogszabály szerinti összege az ellátott SNI/ korai fejlesztésre jogosult gyermekek számától függ - egy gyermek esetén havi bruttó 20.200 Ft.

A Gyvt. 42. § (3) bekezdésében foglaltak alapján sajátos nevelési igényű gyermekek, illetve a korai fejlesztésre és gondozásra jogosult gyermekek nevelését, gondozását végző csoportban a kisgyermeknevelőket a gyermek bölcsődei ellátása teljes idejére a gyógypedagógiai pótlék automatikusan megilleti.

Jutalom

A dolgozók minőségi munkájának, az intézményi munkafolyamatokban való vállalásainak elismerésére az Egyesített Bölcsődében a korábbi évek gyakorlata alapján évente két alkalommal került sor; Bölcsődék napjához (április 21.) kapcsolódóan és év végén a karácsonyi időszak előtt. A normatív jutalom keretösszegét a jogszabályoknak megfelelően a

fenntartó önkormányzat biztosítja az intézmény költségvetésén belül. A munkavállalók összességében *mintegy két havi plusz bért kaptak*. A minőségi munka függvényében minden esetben differenciálunk. Bölcsődék napján a jutalmazás mellett intézményvezetői dicséret(ek) átadására is sor kerül. 2024. április 21-én a bölcsődék napján Bakonyi Zoltánné kisgyermeknevelő és Tézsla Izabella konyhai kisegítő vehették át az elismerést kiváló, elkötelezett, mintaértékű munkájukért.

Munkaruha juttatás

A 15/1998. (IV.30.) NM rendelet 12. sz. mellékletének megfelelően a bölcsődei dolgozókat munkaruha juttatás illeti meg. A rendelkezéseknek megfelelően, az intézmény munkaruha-és védőruha juttatási szabályzata alapján 2023-ban az akkor még 53 fő munkavállaló mindegyike részesült munkaruha juttatásba, munkakörének megfelelően. A munkaruhák rendeletben meghatározott kihordási idővel (egy vagy három év) rendelkeznek, melyet személyi munkaruha nyilvántartó kartonon vezetünk.

A munka- és tűzvédelmi szabályzatban meghatározott munkakörben dolgozó kollégákat munkaruha juttatás mellett védőruha/eszköz is megilleti. Ezek beszerzése szükség szerint folyamatos volt.

Egyesített Bölcsődéből tanulmányokat folytató kollégák

A Magyar Bölcsődék Egyesülete, (jogszályi szinten kijelölt országos módszertani feladatokat ellátó szervezet) kidolgozott néhány új – elektronikus felületen elérhető szakmai ajánlást, módszertani leírást a nevelő-gondozó munka és a bölcsődei ellátás kapcsán. A szakmai műhelyek, munkakörhöz kötött képzések száma emelkedett. Fontos számunkra, hogy ezeket kövessük és lehetőség szerint intézményünk szakmai munkájába minden új ajánlást beépítsünk. A kisgyermeknevelők számára az anyagok hozzáférhetőségéről – legyen az elektronikus vagy nyomtatott formátumú – gondoskodunk. Szakmai könyvtárunkat ebben az évben is sok könyvvel bővítettük.

A gyermekellátáshoz kapcsolódó változásokkal szinte minden szakmai munkakörben dolgozó kolléga – kisgyermeknevelő és a bölcsődei dajka – érintett. Fokozott elvárás, hogy a (középfokú) szakképzettséggel rendelkező kisgyermeknevelők főiskola szintű képzésben folytassák tanulmányaikat. Fontos szempont a tanulás során a hozzáférhetőség. Így laptopokat, szakmai könyvtárat, széles sávú internethasználatot biztosítunk. E mellett minden olyan képzőhellyel felvesszük a kapcsolatot, ahol van kisgyermeknevelő BA képzés és ajánljuk az intézményt, mint gyakorlóhelyet. Segítjük kollégáinkat, hogy tanulmányaik során helyben letölthető legyen a számukra előírt szakmai gyakorlat. A diplomát megszerző kollégák folyamatosan becsatlakozhatnak a Púétv rendszerbe, mely bérben többletet jelent számukra. A pályakezdő, gyakornok kisgyermeknevelőket mentoráljuk. Az intézményvezető és az intézményvezető-helyettes mentorpedagógus szakvizsgával rendelkeznek, így a szaktanácsadó munkáját kiegészítik tudásukkal a kollégák szakmai támogatása területén. A nevelési évben az intézményvezető munkahelyi mentálhigiénés szakember végzettséget szerzett és még ugyanebben az évben felvételt nyert mentálhigiénés szakember képzésre. Az intézményvezető helyettes neveléstudomány MA képzést folytat. E mellett még 5 kisgyermeknevelő folytat tanulmányokat kisgyermeknevelő BA főiskolai képzésen.

Továbbképzések 2023/2024 évben

A bölcsődében foglalkoztatott kisgyermeknevelők a 9/2000. (VIII.4.) SzCsM rendelet szerint továbbképzésre kötelezettek. A szabályozás 2018-ban szinte teljesen átalakult, majd 2024 nyarán újra változott. A kisgyermeknevelőknek 4 éves ciklus alatt kell az előírt számú kreditpontot megszerezni. 60 kreditpontot kell teljesíteni 'E' kategóriás végzettség, 80

kreditpontot pedagógus életpálya hatálya alá tartozó, diplomás kollégák esetén. A teljesítendő képzések 3 típusba sorolhatók: kötelező, munkakörhöz kötött és szabadon megválasztható. A pontok 20 %-át kötelező képzésen kell megszerezni, a fennmaradó pontok megszerelhetők munkakörhöz kötött képzés teljesítésével, azzal a megkötéssel, hogy választható képzés teljesítésével legfeljebb a pontok 40 %-a teljesíthető. A kötelező képzéseket az NSZI jogosult szervezni, a munkakörhöz kötött képzéseket a CSBM Nonprofit Kft. Az NSZI által meghirdetett tanfolyamokat minden kollégánk elvégezte. Az újonnan munkába álló kollégák számára folyamatosan biztosítjuk a tanfolyamokon való részvételt. 2023-tól a Magyar Bölcsődék Egyesülete akkreditáltathat és indíthat munkakörhöz kötött szakmai képzéseket, mely jelentős változás az eddigiekhez képest. Palettájukon jelenleg 9 különböző tanfolyam szerepel. A szaktanácsadó kolléga folyamatosan monitorozta a lehetőségeket és koordinálta a jelentkezéseket. A munkáltató kötelezett a tanfolyamok kifizetésére, hogy a munkavállalók teljesíthessék kötelezettségüket. A szabadon választható, a pedagógusok személyes érdeklődésén alapuló továbbképzések palettája igen széles. Jó szakmai kapcsolatunk, együttműködések alapján segítjük a kollégákat a tanfolyamok felkutatásában. Lehetőség szerint az intézmény oktatótermébe szervezzük a tanfolyamokat, ezzel is segítve munkavállalóinkat. A nevelési-gondozási év során összesen mintegy 14 fő kisgyermeknevelő, 2 bölcsődevezető és 3 dajka kolléga volt egy vagy több továbbképzésen. A Gordon kommunikációs módszer megjelenik a szakmai munkánkban, a pedagógusok mindennapi kapcsolattartásában, így ezekre a tanfolyamokra igyekszünk minden kolléga eljutását biztosítani. E mellett szakmai műhelyfoglalkozások, konferenciák, szakmai napok, módszertani értekezletek állandó résztvevői a pedagógus és vezető kollégák.

Az Egyesített Bölcsőde programjai a 2023-2024-es nevelési-gondozási évben

Az Egyesített Bölcsőde számára – bölcsődei ellátás területén az egyetlen és legfontosabb ünnepünk a Bölcsődék Napja. A „Bölcsődék Napja” 2010 óta, egy kormányrendeleti szabályozás mentén ünnepnap; majd évekkel később nevelés nélküli munkanappá vált. 2024-ben ünnepeltük *172. évfordulóját* annak, hogy *1852. április 21-én, megnyílt az első magyarországi bölcsőde* a Kalap utcában. Amennyiben a bölcsődék napja ünnep- vagy munkaszüneti napra esik, a jogszabály úgy rendelkezik, hogy az azt követő munkanapon kell ünnepelni.

Ez a nap számunkra nem csak egy rendeleti előírás teljesítéséről szól, hanem fontos alkalom a szakmában kiemelkedő személyről való megemlékezésre is.

2024-ben az intézmény összes munkavállalójával és a szerződéses szakembereinkkel Martonvásárra utaztunk. Meglátogattuk az óvodamúzeumot, ahol tartalmas előadást hallgathattak meg a kollégák a kisdellátást történetéről, valamint bejárhattuk a kiállítást. A programot a Brunszvik-kastély kertjében folytattuk egy sétával. Később két csoportban, felváltva vehettek részt a kollégák egy Beethoven Emlékmúzeumi tárlatvezetésen és egy élménylabor foglalkozáson, ahol a gyógy- és fűszernövények és felhasználásuk volt fókuszban. A programot ünnepi ebéd zárta a Postakocsi étteremben, ahol elhangzott az intézményvezetői Bölcsődék napi beszéd, valamint átadtuk két munkavállalónknak a kimagasló színvonalon végzett munkájáért az intézményvezetői dicséretet.

Tevékenységünk a 2023-2024-es nevelési-gondozási évben

A szakmai tevékenységünk az Országos Alapprogram és az intézményi Szakmai Program mentén, valamint éves munkatervünk alapján valósul meg. A családok és a bölcsőde kapcsolatában a személyes találkozásokat kiemelten fontosnak tartjuk, különösen a pandémiás időszak megterhelő zártsága és az online világ előretörése miatt. Törekszünk a nyitottságra, a pontos, folyamatos, több platformon történő informálásra.

Családi programokat mindig kellő körültekintéssel szervezünk. Az egyik legfontosabb szempont, hogy a bölcsőde szociális intézmény, saját szabályzókkal, ajánlásokkal. Úgy kell megvalósítanunk az elképzeléseinket, hogy figyelembe vesszük az ellátotti korosztály életkori sajátosságait és azt a tényt, hogy a bölcsőde területéről a gyermekeket nem vihetjük ki.

A gyermekek számára a délelőtti időszakokban a pedagógus kollégák tevékenység kezdeményezéseket kínálnak fel, melyben a gyermekek részvétele a szakmai ajánlásoknak

megfelelően önkéntes. Ilyenek az alkotó, kreatív tevékenységek, a kerti tevékenységek sora. A kollégák – figyelme véve a gyermekcsoportok egyéni sajátosságait, életkorát – tematikus, hagyományos ünnepkörökhöz, a világ megismerésének lehetőségeihez tervezik a programokat. Egyes programok a szülőkkel közös délutáni kezdeményezést jelentenek. Ilyenek például: az édesapákkal való közös készülődés az anyák köszöntésére; anyák napja, gyermeknap, virágültetés a Tigris bölcsőde kertjében, az adventi készülődés jegyében a már hagyományos mézeskalács sütés.

A bölcsődei alapprogram kiemelt figyelmet szentel a szülők szülői kompetenciáinak erősítésére. Ennek mentém mi is elköteleződünk. Így felkértük dr. Füzi Andrea Ritát a Budapest Főváros Kormányhivatala II. Kerületi Hivatala Népegészségügyi Osztály egészségnevelő szakemberét, hogy közreműködjön tavaszi szülőedukációs programunk megszervezésében. Dr. Falus András Széchenyi-díjas biológust, immunológust, genetikust az MTA rendes tagját kértük fel egy szülők, szakemberek számára tartandó előadásra, melynek fókuszában a „mit öröklünk, mit tudunk befolyásolni” kérdéskör volt. 2024.03.26-án valósult meg a program, melynek helyszíne a Budavári Önkormányzat épületének dísz aulája volt. Mintegy 70 résztvevő érdeklődött a program iránt.

A gyermekek felvételét a 2023-2024-es nevelési évben a 2020-ban kidolgozott módszer optimalizálásával és alkalmazásával; egyfajta hibrid megoldással online és személyes jelentkezés együttes lehetőségével bonyolítottuk. A jelentkezési időszak minden évben április 1. és május 31 között van. A kerületi családok számára a www.budavar.hu oldalon is megtalálható a jelentkezéshez kapcsolódó összes tájékoztató anyagunk, köztük a bölcsődéinket bemutató kisvideók, ajánlások is. A bölcsődei felvételek bonyolítása eredményes és zökkenőmentes volt. A szülők számára a fenntartó közreműködésével tájékoztató fórumot szerveztünk a Brunszvik Teréz Budavári Óvodák intézményvezetőjének részvételével, így a két intézményről kaphattak részletes tájékoztatást a kerületi kisgyermeket nevelő családok. A helyszín az Iskola utcai bölcsőde tornaszobája volt.

A jelentkezési időszakon belül minden telephelyen tartottunk tájékoztató – nyitott – délutánt; már célzottan a bölcsődei jelentkezés, ellátás iránt érdeklődők számára. Ezek mellett természetesen telefonon és email útján is segítettük a családokat a tájékozódásban.

2024. nyarán, az elmúlt évek gyakorlata szerint 1 hónapos volt a telephelyek leállása. Azon gyermekek számára, akiknek szülei igényelték, a nyitva tartó telephelyen ügyeletet biztosítottunk. Az ügyeletet igénylők száma a nyári időszakban általában alacsony – különösen

augusztus hónap tekintetében. El tudtuk látni az ügyeleti létszám szerinti gyermekeket, figyelembe véve a jogszabályi rendelkezést, miszerint ügyeleti időszakban is csak az engedélyezett férőhelyszám 120%-ig tölthető egy-egy bölcsődei csoport. A telephelyek váltott zárása alatt kisebb és jelentősebb munkálatok, felújítások is történtek a kötelező tisztasági festések mellett a bölcsődékben.

Kapcsolattartás, szakmai munka

A társintézményekkel – Szociális Központ, Óvodák, Szakszolgálat - folyamatos és jó minőségű a kapcsolattartás. Minden kínálkozó alkalmat megragadunk az együttműködésre, vagy egymás munkájának feladatkörének megismerésére. Részt vettünk a minden évben megrendezésre kerülő Szociális és Gyermejkölési Szolgáltatási Központ által szervezett Gyermekevédelmi Konferencián, mint jelző rendszeri tagok. Az intézményt 5 fővel képviseltük. A konferencián való aktív részvétel újabb gyümölcsöző szakmai kapcsolatot eredményezett az intézmény számára, különös tekintettel a védőnői rendszer átalakulása kapcsán. A konferencián módunk volt megismerkedni az új struktúrával és a mentor-védőnő személyével.

A Szociális és Gyermekevédelmi Szolgáltatási Központtal telefonos és email-es kapcsolattartásunk folyamatosságára törekszünk az aktuális információk áramlása érdekében. Ezt a folyamatot nagyban segíti a korábban már említett intézmények közötti együttműködési megállapodás a Központtal; a szociális segítő kollégák munkájával, akik folyamatosan egyeztetnek a bölcsődei szakemberekkel, a szülőkkel a felmerülő problémákról, számos eset kapcsán koordináló feladatot látnak el.

A Központ és az Egyesített Bölcsőde – a többi kerületi intézmény bevonásával 2024 nyarán is színvonalas programokban gazdag családi napot szervezett a Czákó utcai Sport- és Szabadidőközpont területén egy a gyermeknaphoz közel eső időpontban. A bölcsődébe járó gyermekek családjai nagy számban vettek részt az eseményen. Kifejezetten olyan fellépőket ajánlottunk a programra, akik a korosztálynak megfelelő programot tudtak hozni. Az intézmény minden közösségi programon, kerületi családi rendezvényen igyekszik megjelenni – így szeretnénk elérni a kerületben élő, kisgyermeket nevelő családokhoz.

A Védőnői szolgálattal a kapcsolattartás szinte teljesen megszűnt a szolgálat strukturális átalakítása miatt. Információcsere a gyermekekkel kapcsolatban nincs, ami jelentősen megnehezíti a munkánkat.

Bölcsődéinkben a *Szülői Érdekvédelmi Fórum-ot* (SZÉF) a gyermekvédelmi törvény alapján, intézményi szabályzat mentén működtetjük minden telephelyen. A SZÉF minden telephelyen évi két alkalommal ülésezik. Gyakori téma a bölcsődei élelmezés, a bölcsődei napirend sajátosságai és a közösségben időről-időre megjelenő el nem fogadhatónak gondolt viselkedésformák, melyek a gyermekek életkori sajátosságaiból, érési folyamataiból és a közösségi létből fakadnak (pl.: harapás, étkezés vagy felnőtt/gyermek társaság elutasítása stb.). A szülők részéről delegált tagok minden alkalommal megaláztatásukat fejezik ki az ellátás körülményeivel és minőségével kapcsolatban.

A tagok véleményformálási lehetősége fontos az intézmény számára és segíti a szülői nézőpont megismerését. A SZÉF tag szülők az intézményi információk többi szülő felé közvetítésében is segítségünkre voltak, így tudtuk gyorsítani az információáramlást.

Bölcsődéink és a Brunsvik Teréz Budavári Óvodák között változatlanul magas minőségű, igen aktív a szakmai kapcsolattartás. Az óvodák intézményvezetőjével a tavaszi, fenntartói közreműködéssel szervezett programon adtunk tájékoztatást az érdeklődőknek. Az óvodába távozó gyermekekről pedagógiai – fejlődési – összefoglalót készítettek a kollégák, így segítettük a gyermekeknél az intézményváltást. Az összefoglaló pedagógiai véleményt a GDPR szabályok figyelembevételével átadjuk a szülőknek, biztatva őket arra, hogy adják át az óvodapedagógusoknak az óvoda megkezdésekor. Ezzel nem csak szakmai adminisztrációs kötelezettségünknek teszünk eleget, hanem valós segítséget is nyújtunk az óvodapedagógusoknak, támogatjuk a gyermekek számára a gördülékeny átmenetet a bölcsőde és az óvoda között.

Az intézményünk szaktanácsadója munkaterve alapján segítette az intézményben dolgozó Kjt. és a Púétv. hatálya alatt foglalkoztatott gyakornokok munkáját és a gyakornoki léthez kapcsolódó feladataik elkészítését. Előkészített a nevelési évben 1 gyakornoki vizsgát és segítette az új munkavállalók beilleszkedését. Törekedett arra, hogy minden bölcsődei területen elérhető képzésen és konferencián részt vegyen, azok tapasztalatait beépítse a mindennapi munkájába. A munkaszerződéssel foglalkoztatott és az önkéntes alapon érkező szakképzésben vagy főiskola képzésben részt vevő – gyakorlatot töltő hallgatókat kíséri gyakorlati munkájukban, segíti, támogatja az önreflektálást.

A fővárosi kerületek egyesített intézményvezetőivel az elmúlt évektől eltérően minimális volt a szervezett kapcsolódás – az is inkább csak a módszertani bázisértekezletekre korlátozódott. A nevelési évben jellemzőbb volt az egyéni egyeztetés, tapasztalatmegosztás. Egy alkalommal egy-egy kerülettel szerveztünk közös szakmai találkozót. A Magyar Bölcsődék Egyesülete – mint módszertani feladatokat ellátó szakmai szervezet – által kijelölt

bázisintézmények (X. és XI. kerületi Egyesített Bölcsődék) által szervezett tájékoztató értekezleteken két alkalommal képviseltük az Egyesített Bölcsődét.

Szakmai, illetve kormányhivatali ellenőrzésünk nem volt. Az általános NNK és NÉBIH ellenőrzésekre került csak sor, melyek esetében mindent rendben találtak a hatóságok a bölcsődék konyháin – a kéréseiknek megfelelő módosításokat elvégeztük, ahol arra szükség volt.

2019. óta a fővárosban egyedülálló módon együttműködési megállapodást kötöttünk a magyarországi Gordon Intézettel. Segítségükkel létrehoztunk *egy Gordon kommunikációs modell szerinti referencia egységet az Iskola utcai bölcsődében*. Ezt a 2023-2024-es nevelési évben kiterjesztettük a Tigris bölcsődére is.

A dr. Thomas Gordon által kidolgozott programon, akkreditált képzésen kisgyermeknevelőink hosszú évek óta vesznek már részt. Célunk volt a megállapodás megkötésével, hogy a kommunikációs modell elemeit gyakorlati használatba helyezzük, emelve ezzel a nevelő munka színvonalát, valamint eredményesebben segíthessük a családokat. Általános bölcsődei szakértői tapasztalatom, hogy a pedagógusok számára az egyik legnagyobb kihívást a szülőkkel való kommunikáció, a konfliktusok kezelése jelenti. Jó alternatíva a pedagógusok számára ehhez a gyakorlatban is alkalmazható kommunikációs eszköztár, mely bárki számára – gyakorlással – elsajátítható.

Rendszeres mentori jelenlét mellett a nevelési évben havonta voltak munkacsoport megbeszélések, esetsfeldolgozások. A témában két szakmai cikk készült, melyek a Raabe Kiadó szakmai kiadványában, valamint a Katolikus Pedagógia folyóiratban jelent meg, vagy fog megjelenni hamarosan.

Nagyelőadással prezentáltam az intézményünkben folyó referencia munkát az *Alternatív Pedagógiák Módszertani Központ* szakmai napján, valamint a *Debreceni Egyetem Gyermeknevelési Karán* tartott előadáson. Ezek mellett mindkét helyszínen workshopot moderálva a különböző területeken vezető szerepben lévő kollégáknak mutathattam be, mennyire hatékony lehet a módszer a vezetői feladatok kapcsán is.

Csapatépítés, rekreáció

A bölcsődei korosztállyal (20 hetes-3 éves gyermekekkel) dolgozó pedagógusok számára a személyiségük munkaeszköz. A napi nevelési és gondozási feladatok, a családokkal való együttműködés az ő esetükben pszichikai és fizikai összetevőkből is áll, így az egészségmegőrzés, a rekreáció lehetőségét fontosnak tartjuk. Szükség esetén mentálhigiénés szakembert vontunk be év közben. E mellett az NNK segítségével egy kiegészítő témában tartott szakmai tanácskozást is biztosítottunk a kisgyermeknevelő munkavállalóinknak. Az előadó a Semmelweis Egyetem oktatójaként gyakorlati helyzeteken keresztül segítette a téma feldolgozását – a résztvevők önismereti úton való elindulását.

Igyekeztünk a vezető kollégákkal több időt szentelni az egyéni beszélgetéseknek, értő figyelemmel, apró pozitív gesztusokkal próbáltuk átsegíteni nehezebb helyzeteken a kollégáinkat. A munkavállalókkal 2023 szeptemberében eltölthettünk egy igen kellemes, pihenéssel és szakmai műhelymunkával is megtöltött tartalmas hétvégét az önkormányzat Zamárdiban található üdülőjében. Minden évben örömmel és nagy számban vesznek részt a programon a kollégák. Köszönjük a fenntartónak a lehetőséget.

Az intézményben aktív a szakszervezeti jelenlét. A Bölcsődei Dolgozók Demokratikus Szakszervezetének az I. kerületben is van alapszervezete. A titkár kolléga személyében változás történt; az átállás zökkenőmentes volt.

Érdekvédelmi kapcsolataink

Kollégáink közül 14 fő tagja a *Magyar Bölcsődék Egyesületének (MBE)*. Az egyesület a *módszertani feladatok ellátására* jogszabály erejénél fogva felkért országos szervezet. Módszertani útmutatásait, ajánlásait, szakmai anyagait, az online Tudástár anyagait, minden esetben figyelembe vesszük a gyermekek nevelése-gondozása során; illetve együttműködünk a szervezettel adatszolgáltatás kérés esetén.

Az aktív dolgozók közül 27 fő a *Bölcsődei Dolgozók Demokratikus Szakszervezete* helyi alapszervezetének tagja. E mellett 5 fő nyugdíjas kolléga, 4 fő GYED-en lévő munkavállaló is erősíti az alapszervezetet. Munkánkat segítik a szervezet mindig naprakész friss információi. Az alapszervezettel való kapcsolat kiváló.

Az Egyesített Bölcsőde felújítási, karbantartási munkái 2023. szeptember 1. és 2024 augusztus 31. között

Az intézményi költségvetés több kisebb és néhány igazán nagy felújítási munkálatot is lehetővé tett, zömében a nyári zárás időtartama alatt, valamint az év folyamán. A beszerzéseket ütemeztük és terveztük. Néhány alkalommal előre nem látott karbantartásra volt szükség, melyet az intézmény költségvetéséből sikerült kigazdálkodni.

Felújítások, egyéb munkálatok, beszerzések

- laptopok beszerzése (régi gépek cseréje) (2 db) - Iskola bölcsőde
- telefonos rendszer karbantartása, javítása - Lovas-, Tigris bölcsőde
- 3 db klímaberendezés telepítése - Iskola bölcsőde
- ipari sütő beszerzése - Iskola bölcsőde
- nagynyomású mosó, porszívók, gőztisztítók - mindhárom telephely
- pelenkázó szekrények beszerzése - Iskola-, Lovas bölcsőde
- konyhai eszközök cseréje - mindhárom telephely
- interaktív tábla - Iskola bölcsőde
- játékok, mesekönyvek, gyermek kisbútorok - mindhárom telephely

2024 – nyári felújítások:

- gyermekfürösztő teljeskörű felújítása (földszint) - Iskola bölcsőde
- udvarfejújítás (részben) gumiöntés, homokozószegély - Tigris bölcsőde
- épített előtető készítése terasz fölé - Lovas bölcsőde
- lambéria csere 3 csoportszobában - Lovas bölcsőde
- gyermeköltözők felújítása (2 db) - Tigris bölcsőde
- gazdasági bejárat előtti lépcsősor felújítása - Tigris bölcsőde
- kaputelefon kiépítése a Mészáros u.-i kapuhoz - Tigris bölcsőde
- gyermekfürösztő teljeskörű felújítása (2 db) - Lovas bölcsőde
- belső ajtók mázolása (részben) - Iskola-, Tigris bölcsőde
- tálalók teljes felújítása (fszt, I. emelet) - Iskola bölcsőde
- tisztasági festés mindhárom telephelyen

Néhány kép az elvégzett feladatokról:



Tigris bölcsőde – lépcsőfelújítás



Tigris bölcsőde – felújított átadó



Lovas bölcsőde – fürösztő felújítás



Lovas bölcsőde – fürösztő felújítás II.



Lovas bölcsőde – lambéria csere



Iskola bölcsőde – fürösztő felújítás

Kapcsolataink

Az intézményünk megállapodás mentén szoros együttműködésben dolgozik a **GAMESZ pénzügyi és munkaügyi csoportjával**. Az intézményvezetőt a gazdálkodásban és a munkaügyi ügyintézésben a GAMESZ alkalmazásában álló pénzügyi- és munkaügyi ügyintézők segítik. Az együttműködés teljes mértékben kielégítő, a kapcsolat minősége kiváló. Minden esetben a legjobb, az intézményi sajátosságokhoz igazított megoldások megtalálása a

cél. A műszaki csoporttal való kapcsolat kulcsa a kommunikáció és a pontos tervezés. Cél, hogy gyors és igényes legyen egy-egy munkálat kivitelezése, hogy a legjobb vállalkozót, kivitelezőt találjuk meg az adott munkára – szükség esetén ebben is segítséget, ajánlást kaptunk.

Intézményünkben két gondnok/karbantartó – fűtő munkakörű dolgozót foglalkoztatunk a három telephelyen megosztva, akik a napi kerti munkálatokat (fűnyírás, sövényvágás, homokozók napi szintű felásása stb.) és az apróbb, szaktudást nem igénylő karbantartásokat elvégzik. Nélkülük a mindennapi munka akadozna. Gyakorlatias, problémamegoldásban jártas kollégák, akik minden felmerülő helyzetben megoldásra törekednek.

Az Egysített Bölcsőde minden telephelye az Iparkamaránál bejegyzett gyakorlati hely. A szakképzési törvény változása mentén, szakképzésben (korábbi OKJ) tanuló hallgatókat csak munkaszerződéses tanulófoglalkoztatás keretében fogadhatunk gyakorlatra. Az elmúlt nevelési évben komoly tapasztalatot szereztünk ezen új rendszerről. 3 különböző ciklusban fogadtunk tanulókat, akik május végén sikeres szakmai gyakorlati vizsgát tettek. A vizsgahelyszínt is biztosítottuk a képzőhely számára. Állandó partnerünk ebben a META Don Bosco Technikum. Ezen gyakorlati időszakok hatalmas feladatot adnak a munkaügyi ügyintéző kollégáknak, a vezető kollégáknak és a mentor kisgyermeknevelőknek. A képzőhely szabad kezet adott az intézményünknek a gyakorlat ideje alatt elsajátítandó gyakorlati ismeretanyag összeállítására kapcsán.

A főiskolai képzéseket a szakképzési törvény változásai nem érintik, így a főiskolai képzésben részt vevő tanulókat továbbra is együttműködés alapján tudjuk fogadni. Az alábbi intézményből érkeznek hozzánk hallgatók:

- Eszterházy Károly Egyetem
- Apor Vilmos Katolikus Főiskola
- Eötvös Lóránd Tudományegyetem

A META Don Bosco Technikum, az Apor Vilmos Katolikus Főiskola számára nem csak gyakorlati, hanem vizsgahelyszínt is biztosítunk. Szívesen jönnek a jól felszerelt, minden igényt kielégítő bölcsődéinkbe, ahol értékes szakmai tapasztalatokat szerezhetnek.

A munkánk szerves része volt a 2023-2024-es nevelési évben az RRF-1.1.2-2021 kódszámú pályázathoz kapcsolódó tervezési és kivitelezési folyamatokba bekapcsolódni. A nyári időszakban már a végéhez közelítették a kivitelezési feladatok, így több alkalommal szakmai, ellenőrzési és egyéb célú bejárásokon minden alkalommal részt vettem, illetve bölcsődei szakértőként támogattam a folyamatokat minden szükséges ponton.

Terveink

- Az Egyesített Bölcsőde minden telephelyére kiterjeszteni a Gordon referencia programot, segítve ezzel a szülőket; valamint valódi eszköztárat adni a pedagógusoknak a minőségi kapcsolódáshoz.
- Munkavállalók kiégésének megelőzésére, mentális egészségük megőrzésére akciótervet készíteni.
- A diplomás munkavállalók számának további emelése a kollektíván belül.
- Hospitálási lehetőség, szakmai tapasztalatcsere biztosítása kisgyermeknevelők és vezetők számára más intézményekben.
- A kollektíva összetartását erősítő célzott beavatkozási lehetőségek felkutatása, jógyakorlatok beépítése az intézményi munkába.
- Új, Dezső utcai 3 db mini bölcsőde megnyitása, a szakmai munka részletes kidolgozása.
- Konyhai munkavállalók beiskolázásának támogatása.
- A munkavállalók nyelvtanulását elősegíteni annak érdekében, hogy hatékonyabban tudjanak együttműködni a más nemzetiségű családokkal való kapcsolattartásban.

Budapest, 2024. november 18.

Készítette:


Koppány Ivett
intézményvezető



MELLÉKLET

A bölcsődék működését meghatározó rendelkezések

Törvények:

- Magyarország Alaptörvénye
- az ENSZ emberi jogok nyilatkozata
- Az ENSZ Egyezmény a gyermekek jogairól
- az Európa Tanács Miniszterek Bizottsága Rec. (2002) 8-as ajánlása a tagállamok számára a napközbeni gyermekellátásról
- 1997. évi XXXI. törvény a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról
- 2011. évi CXCV. törvény az államháztartásról
- 1993. évi XCIII. törvény a munkavédelemről
- 1992. évi XXXIII. törvény a közalkalmazottak jogállásáról
- 2012. évi I. törvény a Munka Törvénykönyvéről
- 2011. évi CLXXXIX. törvény Magyarország helyi önkormányzatairól
- 1991. évi LXIV. törvény a Gyermekek jogairól szóló New Yorkban, 1989. november 20-án kelt egyezmény kihirdetéséről
- 2007. évi CLII. törvény az egyes vagyonyilatkozat-tételi kötelezettségekről
- 2013. évi V. törvény a Polgári Törvénykönyvről
- 2011. évi CXII. törvény az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról

Kormányrendeletek

- 369/2013. (X.24.) Korm. rendelet a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények és hálózatok hatósági nyilvántartásáról és ellenőrzéséről
- 235/1997. (XII.17.) Korm. rendelet a gyámhatóságok, a területi gyermekvédelmi szakszolgálatok, a gyermekjóléti szolgálatok és a személyes gondoskodást nyújtó szervek és személyek által kezelt személyes adatokról
- 257/2000. (XII.26.) Korm. rendelet a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról
- 2023. évi LII. törvény a pedagógusok új életpályájáról
- 370/2011. (XII.31.) Korm. rendelet a költségvetési szervek belső kontrollrendszeréről és belső ellenőrzéséről
- 226/2006. (XI.20.) Korm. rendelet a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények ágazati azonosítójáról és országos nyilvántartásáról
- 328/2011. (XII.29.) Korm. rendelet a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások és gyermekvédelmi szakellátások térítési díjáról és az igénylésükhöz felhasználható bizonyítékokról
- 39/2010. (II.26.) Korm. rendelet a munkába járással kapcsolatos utazási költségtérítésről
- 321/2009. (XII.29.) Korm. rendelet a szociális szolgáltatók és intézmények működésének engedélyezéséről és ellenőrzéséről

Miniszteri rendeletek

- 1/2000. (I.7.) SzCsM rendelet a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésének feltételeiről
- 9/1999. (XI.24) SzCsM rendelet a személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások igénybevételéről
- 15/1998. (IV.30.) NM rendelet a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről
- 8/2000. (VIII.4.) SzCsM rendelet a személyes gondoskodást végző személyek adatainak működési nyilvántartásáról
- 9/2000. (VIII.4.) SzCsM rendelet a személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről és a szociális szakvizsgáról
- 37/2014. (IV.30.) EMMI rendelet a közétkeztetésre vonatkozó táplálkozás-egészségügyi előírásokról
- 78/2003. (XI.27.) GKM rendelet a játszótéri eszközök biztonságosságáról
- A munkaszüneti napok körüli munkarendről szóló tárgyévi NGM rendelet
- 33/1998. (VI.24.) NM rendelet a munkaköri, szakmai, illetve személyes higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről

Egyéb szabályok

- A bölcsődei nevelés-gondozás országos alapprogramja (2020)
- Útmutató a kisgyermekről vezetett szakmai dokumentáció vezetéséről bölcsődék, mini bölcsődék részére (2019)
- A család és a bölcsőde kapcsolata – módszertani levél – kézirat, (2007)
- Játék a bölcsődében (2003) – módszertani levél
- Folyamatos napirend a bölcsődében (1982) - módszertani levél
- Korai fejlesztés a bölcsődében (2003) – módszertani levél
- Útmutató a bölcsődei gondozónők családlátogatásához (1989) - módszertani levél
- A beszoktatás módszertana; Szocializálódás a családból a bölcsődébe (online Tudástár - 2022)
- Csecsemőtáplálás a bölcsődében (online Tudástár - 2021)
- Kisgyermek táplálása a bölcsődében (online Tudástár - 2021)
- Gyermek napközbeni ellátásához illeszkedő standard (2022)
- A továbbképzési rendszer labirintusa (2021)
- MBE által kiadott szakmai állásfoglalások