

Budapest I. kerület Budavári Önkormányzat Képviselő-testületének

20/2015. (IX.24.) önkormányzati rendelete a 2015. évre vonatkozó téli igazgatási szünet elrendeléséről

Budapest I. kerület Budavári Önkormányzat Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 232. § (3) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) és c) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. A rendelet hatálya

1. § A rendelet hatálya kiterjed a Budapest Főváros I. kerület Budavári Polgármesteri Hivatal továbbá a Budapest I. kerület Budavári Önkormányzat által foglalkoztatott valamennyi köztisztviselőre, ügykezelőre és munkavállalóra.

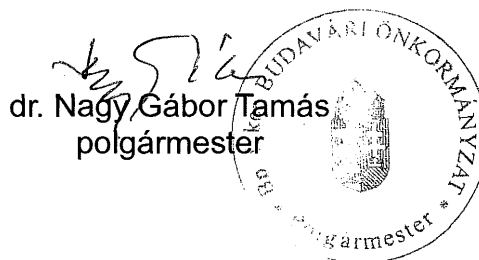
2. Az igazgatási szünet

2. § Budapest Főváros I. kerület Budavári Polgármesteri Hivatal 2015. évi munkarendjében a téli igazgatási szünet időtartama 2015. december 28. napjától 2016. január 03. napjáig tart.

3. Záró rendelkezések

3. § (1) Ez a rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba.
(2) Ez a rendelet 2016. január 4. napján hatályát veszti.

Budapest, 2015. szeptember 24.



INDOKOLÁS

Általános indokolás

A közszeroláti tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCI. törvény 232. § (3) bekezdése szerint a Képviselő-testület - a Kormány ajánlásának figyelembevételével - a rendes szabadság kiadására igazgatási szünetet rendelhet el. Az ilyen módon kiadott rendes szabadság nem haladhatja meg a köztisztviselő adott évre megállapított alapszabadságának a háromötödét.

Az igazgatási szünet elrendelése lehetőséget biztosít arra, hogy a Polgármesteri Hivatalban a munkavégzés szervezetten, koncentráltabban valósuljon meg, ezáltal a Polgármesteri Hivatalban már kellő időben tervezhetővé válik az év végi munkarend, továbbá az új informatikai rendszerre való átállás gördülékenyen valósuljon meg. Az igazgatási szünet költségvetési szempontból a Polgármesteri Hivatal dologi kiadásainak kismértékű megtakarítását is jelenti. A rendelet végrehajtása az eddigiekhez képest nem jelent többlet adminisztratív és szervezési terhet.

Részletes indokolás

I. §-hoz: A közszeroláti tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCI. törvény 232. § (3) bekezdés alapján meghatározza az igazgatási szünet elrendeléséről szóló rendelet személyi hatályát.

2. §-hoz: A közszeroláti tisztviselők munka- és pihenőidejéről, az igazgatási szünetről, a közszeroláti tisztviselőt és a munkáltatót terhelő egyes kötelezettségekről, valamint a távmunkavégzésről szóló 30/2012. (III. 7.) Korm. rendelet 13. § (1) bekezdés b) pontja tartalmazza a Kormány ajánlását a téli igazgatási szünet időtartamára vonatkozóan, amely legfeljebb két egybefüggő naptári hét és január I-jét követő első vasárnapig tart. A rendelet ennek figyelembevételével ennek keretei között határozza meg az igazgatási szünet időtartamát.

3. §-hoz: A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 7. § (1) bekezdése szerint a jogszabályban meg kell határozni a hatálybalépésének napját, amely a jogszabály kihirdetését követő valamely nap lehet, illetve a 10. § (6) bekezdése szerint a hatályvesztés időpontjának meghatározása esetén rögzíteni kell a hatályvesztés naptári napját.

Hatásvizsgálat
(a Jat. 17.§-a alapján)

A vizsgált kritériumok	A vizsgálat eredménye
A tervezett rendelet társadalmi hatásai	az ügyfelek részére tervezhetővé válik az év végi munkarend
A tervezett rendelet gazdasági, költségvetési hatásai	kisebb dologi megtakarítást jelent
A tervezett rendelet környezeti következményei	nincs
A tervezett rendelet egészségügyi következményei	nincs
A tervezett rendelet adminisztratív terheket befolyásoló hatásai	nem jelentős
A rendelet megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei	az új informatikai rendszerre való átállás
A rendelet alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek	a szükséges személyi, tárgyi és pénzügyi feltételek rendelkezésre állnak